

## Danske Advokaters ambitioner for 2024

I Danske Advokater motiveres vi af ønsket om hver dag at give medlemmerne værdi, højne fagligheden i branchen og give en god service. Det gælder uanset, om vi arbejder med at forbedre vilkårene for at drive advokatvirksomhed i Danmark, skaffe branchespecifikke tilbud på forsikringer og digitale løsninger, ”blive hørt” på Christiansborg, eller få vores gæster til at føle sig velkomne på et kursus eller et møde i ”Valencia”. Det fælles engagement med medlemmerne har ikke alene som mål, at vi sammen skaber en bedre advokatbranche, men skal også medvirke til, at vi gør en positiv forskel for samfundet.

Hovedfokus i alt hvad vi gør i regi af Danske Advokater, skal være på at:

- **Udvikle branchen**
- **Forbedre retssikkerheden**
- **Kommunikere advokatbranchens samfundsbidrag**
- **Sikre ordentlige rammevilkår for advokatvirksomhederne**
- **Iværksætte aktiviteter, der skaber tilfredse medlemmer og kunder**

Derfor er der med afsæt i **foreningens strategi for 2022 – 25 ”En branche, der gør en forskel”** udvalgt ni nøgleprioriteter for indsatsen i 2024 samtidig med, at vi hele tiden bestræber os på at leve op til medlemmernes forventninger til os som en moderne og imødekommende brancheorganisation.

Nøgleindsatserne for 2024 er:

### **1. Bedre retssikkerhed i Danmark – det næste skridt**

*Retssikkerheden har trange kår i dagens Danmark. Som brancheforening for Danmarks advokatvirksomheder vil vi tage aktivt del i samfundsdebatten med fokus på at højne retssikkerheden.*

Retssikkerhed 2024 er en naturlig forlængelse af det større fokus på retssikkerhed, som vi har haft i 2023, for der er retssikkerhedsmæssige problemer nok at tage hånd om. Vi har en ambition om at arbejde systematisk med at forbedre advokatbranchens omdømme ved at stå stærkt på vores samfundsengagement omkring retssikkerhed. Vi vil fortsat arbejde for at få forbedret retshjælpen – både i form af kampen for at få forbedret den offentlige retshjælp og ved at arbejde videre med et initiativ om at etablere en digital retshjælp.

Retssikkerhed 2024 indeholder tre overordnede indsatser:

- Afholde Retssikkerhedens Dag 2024
- Sikre, at Danske Advokaters Retssikkerhedsudvalg bliver en aktiv sparringspartner for både Danske Advokaters bestyrelse og for fagudvalgene i forbindelse med afgivelse af høringsvar og andre politiske tiltag.
- Arbejde for at styrke retshjælpen, ved 1) at udarbejde et positionspapir med vores indstillinger til en bedre retshjælp og 2) at kortlægge hvilke muligheder for retshjælp, der allerede eksisterer i dag.

### **2. En attraktiv branche for alle**

*Danske Advokater skal finde den bedste måde at understøtte medlemmerne i at sikre, at advokatbranchen er en attraktiv branche at arbejde i – både nu og i fremtiden.*

Danske Advokaters arbejdsgruppe for den attraktive arbejdsplads har identificeret 4 områder, som er særligt vigtige at tage hånd om. Arbejdsgruppen vil i 2024 producere en samling af konkrete

anbefalinger, tiltag eller værktøjer, mv. der kan bistå medlemsvirksomhederne i forhold til dialogen internt i virksomhederne om:

- Debiteringskrav, arbejdstid og fleksibilitet
- Mere diversitet i branchen
- Meningsfyldt arbejde (Purpose)
- Kultur og ledelse

I 2021/2022 iværksatte Danske Advokater en række initiativer, der skulle bekæmpe sexismen og seksuelle krænkelser i branchen. Målet var at hjælpe medlemsvirksomhederne med at skabe rammer for både at tale om og påtale sexismen og krænkende adfærd. Vi følger i 2024 op på indsatsen og rapporterer på, hvordan det går nu. Derudover vil Danske Advokater fortsætte samarbejdet med Karnov og DJØF Advokat om udgivelsen af "Fremtidens Jurist".

### **3. Bæredygtighed, compliance og rapportering (ESG)**

*ESG – Environmental, Social, Governance kommer til at fylde stadigt mere i de kommende år. Danske Advokater skal hjælpe medlemmerne med få indsigt i, hvad ESG er, og vi skal komme med anbefalinger til, hvordan de kan gribe ESG-arbejdet an.*

Virksomheder skal fremadrettet kunne redegøre for deres mål og indsatser inden for ESG. Det vil også komme til at gælde for advokatvirksomhederne, fordi både omverdenen generelt og klienterne vil forlange det. Danske Advokater skal forberede medlemmerne til bedst muligt at kunne imødekomme de eksterne og interne krav, der vil blive stillet til dem. Det vil vi gøre ved at skabe værktøjer, der gør det enklere for virksomhederne at navigere i og registrere ESG forhold internt i advokatvirksomheden.

De overordnede hovedelementer er:

- Belyse hvilke formelle krav advokatvirksomheder vil blive mødt med og give anbefalinger til, hvordan medlemsvirksomhederne kan arbejde med ESG internt i virksomhederne
- Lægge planen for, hvordan der skal arbejdes med ESG internt i Danske Advokater.

### **4. AI i advokatbranchen og i Danske Advokater**

*Der er kommet stor opmærksomhed på mulighederne ved brug af kunstig intelligens. Flere har taget den nye teknologi i brug, mens andre fortsat er skeptiske. Danske Advokater ønsker at synliggøre de mange muligheder og faldgruber ved brugen af AI internt i advokatvirksomhederne.*

Danske Advokater skal dokumentere og formidle gode ideer og god praksis omkring brugen af AI i advokatbranchen. Det gælder både gode "løsninger" og opmærksomhed om de faldgruber, der kan være. Danske Advokaters AI-arbejdsgruppe arbejder med at give medlemmerne konkret viden og information om;

- Definitionen af generativ AI,
- Overholdelse af etiske og regulatoriske forhold,
- De forretningsmæssige muligheder, og
- Hvad gør den kunstige intelligens ved vores erhverv?

Danske Advokaters sekretariat vil også i 2024 overveje, om der er områder i egen administration, hvor AI-baserede løsninger med fordel kan bringes i anvendelse.

### **5. Mere faglighed og bedre formidling**

*Vi fortsætter udviklingen af vores fagudvalg for at skabe det bedst mulige fundament for den politiske interessevaretagelse og det frivillige arbejde på tværs af branchens interessenter.*

Danske Advokater skal fremstå endnu stærkere på de faglige områder, som er vigtige for os at dække, også i de fagudvalg, som udgøres af specialforeningsbestyrelser. Specialforeningernes bestyrelser er en af vores vigtige strategiske samarbejdsrelationer, og samarbejdet skal være båret af en ambition om at ”spille hinanden bedre” og opnå bedre synergieffekter.

Vi vil forsat højne kvaliteten og effekten af vores hørings svar, f.eks. ved at forbedre processen for vores samarbejde med f.eks. Advokatsamfundet, så vi samlet kan stå stærkere udadtil. Der skal tillige skabes mere synlighed om det gode arbejde, som fagudvalgene laver, f.eks. ved at lave flere nyheder om hørings svarene og deres effekt.

Indsatsen er inddelt i indsatser relateret til:

- Specialforeningernes tilknytning til Danske Advokater,
- Bedre hørings svar,
- Samarbejdet om hørings svar, og
- Bedre formidling af fagudvalgenes arbejde, herunder hørings svar

## **6. Kurser og uddannelser**

*Danske Advokater vil fortsætte udviklingen af kursusforretningen og udvikle en ny uddannelse.*

Danske Advokater har i 2023 iværksat en større satsning på egentlige uddannelser, der giver medlemmerne flere kompetencer på den lange bane. Det skal i 2024 udmønte sig i udviklingen af en ny AI-uddannelse og indsatsen følges op af ansættelse af to nye medarbejdere til hhv. salg og markedsføring af uddannelserne, da uddannelserne ikke sælger sig selv.

Ved siden af den strategiske satsning på uddannelserne, er der et behov for at gennemgå og revitalisere den eksisterende portefølje af mere traditionelle halv- og heldagskurser. Det er derfor ambitionen, at vi i 2024 gennemgår hele porteføljen og får nedlagt eller moderniseret de kurser, der trænger til det. Vi vil have et særligt fokus på kurser i advokatarbejde, hovedforhandling, AER, mv. og udbyde hybridkurser på flere af afholdelserne. Parallelt vil vi arbejde med at forbedre evalueringsskemaerne og processen for feedbackhåndtering, så vi får en løbende dialog med vores kursister og undervisere, og dermed bedre imødekommer deltagernes behov og forventninger.

## **7. Rebranding af Danske Advokater**

*Historien om hvem og hvad vi er, skal blive helt tydelig for alle.*

Danske Advokater trænger til at få opdateret og moderniseret sin visuelle identitet og hjemmeside, så de skaber sammenhæng mellem vores værdigrundlag, den strategiske retning for Danske Advokater, og den måde vi i dag udtrykker og kommunikerer til medlemmer og omverdenen på. Det indebærer også en afklaring af, hvordan omverdenen opfatter Danske Advokater, og hvilke behov medlemsvirksomhederne forventer at få opfyldt. Vi skal have udarbejdet en ny designguide og en ny visuel identitet til brug for fx PowerPoint-skabeloner, markedsføringsmateriale, merchandise mv. Dernæst skal vi have en ny og mere tidssvarende hjemmeside. Målet er, at vi næste efterår har en flot og brugervenlig hjemmeside, som i langt højere grad gør det let at finde de informationer og ydelser, der er på hjemmesiden.

Projektet kan inddeles i to delprojekter:

- Rebranding (visuel identitet, designguide etc.)
- Ny hjemmeside

## **8. Viden, videndeling og værktøjer**

*Danske Advokaters medlemmer skal have et langt større kendskab til de medlemsfordele, produkter og services, som er inkluderet i medlemskabet.*

Ud fra den dialog, sekretariatet har haft med medlemmerne i 2023, kan vi se, at der generelt er tilfredshed med de ydelser, som Danske Advokater har – hvis man ellers kender til dem! Alt for mange medlemmer ved ikke, hvad vi har på hylderne. Derfor er opgaven i 2024 at sikre, at både medlemmer og medarbejdere får bedre indsigt i, hvad Danske Advokater tilbyder medlemsvirksomhederne af nyheder, kurser, serviceydelser, værktøjer og rabatordninger.

Danske Advokater skal derfor blive langt mere synlig på alle platforme og fortælle langt flere historier om, hvad medlemmerne bruger Danske Advokater til. Vi vil gennemføre 'Medlemmernes dag', hvor vi kommer meget tættere på vores medlemmer og spørger, hvad vi kan gøre bedre for at give værdi af medlemskabet.

Vi vil fortsat udvikle nye værktøjer, som vores medlemmer efterspørger. For eksempel vil Danske Advokaters brancheudviklingsudvalg udgive en ny version af vejledningen om honoreringsformer for at give gode råd om de muligheder, som revisionen af de Advokatetiske Regler åbner for. Danske Advokaters fagudvalg vil også i 2024 have fokus på udarbejdelse og opdatering af forskellige vejledninger til medlemsvirksomhederne.

## **9. Valencia i nye klæder**

*Danske Advokater vil sørge for, at medlemmer, undervisere og gæster altid føler sig velkomne og får den topprofessionelle servicering, som kan forventes af at være gæst i Advokaternes kursus-og mødecenter, Valencia.*

I Danske Advokater vil gerne blive endnu bedre til at servicere vores gæster. Gæster som kommer på kursus, til netværk, møder eller større arrangementer i Valencia skal føle sig hjemme. De skal gå fra huset både klogere, og med en fornemmelse af at være blevet set, hørt og gerne blive positivt overrasket. Vi har en ambition om, at gæster altid mødes med en høj grad af professionalisme, og indsatsen er i første omgang rettet mod:

- Forplejningen
- Servicen
- De fysiske rammer
- Forbedring og strukturering af salgsarbejdet

## **Afslutning**

Denne handlingsplan præsenterer ni centrale satsningsområder for vores arbejde i 2024, men den dækker på ingen måde alle de emner, vi kommer til at arbejde med gennem året. Hverdagen vil presse sig på med allehånde daglige gøremål for de specialforeninger, som vi dagligt betjener, og for de mange andre samarbejdspartnere og kunder, som vi dagligt har fornøjelsen af at samarbejde med. Samtidig er vi på det rene med, at samfundsudviklingen også i 2024 vil byde på nye opgaver, som vi ikke har forestillet os. Nogle af dem vil komme ude fra den store omverden, andre vil følge af politiske initiativer på den hjemlige bane. Fælles vil være, at vi som brancheforening for advokatvirksomhederne vil arbejde for en uafhængig advokatbranche, der mødes af så rimelige compliance- og rapporteringskrav som muligt, og et samfund, hvor retssikkerhed fortsætter med at være et adelsmærke for den gode måde at behandle hinanden på. Der er nok at tage fat på i 2024.