

Sammen - hver for sig - også i advokatbranchen

2020 var et specielt år for alle. Verden blev vendt på hovedet og vi måtte lukke os inde. For mange har det betydet, at det økonomiske fundament for deres virksomheder er blevet ændret. Det har også været tilfældet for Danske Advokater, som normalt supplerer sine kontingentindtægter med en kursusforretning, udlejning af lokaler i Valencia og driften af en lang række foreninger, der også holder kurser og arrangementer - alle aktiviteter, der har været hårdt ramt af pandemien.

Men samtidig er vi blevet klogere på alt det, der kan lade sig gøre, og hvor langt vi, advokatbranchen og dens medarbejdere, kan rykke sig. For 2020 er blevet brugt til refleksion og læring. Flere har kigget på den måde, de driver deres virksomheder på, og for mange har det betydet et ordentligt skub i den digitale udvikling. Det har også været tilfældet for Danske Advokater – og denne læring rykker videre i alle aktiviteterne i 2021.

2021 bliver forhåbentligt et bedre år – ikke kun økonomisk, men forhåbentligt også med færre af de mange bekymringer og usikkerheder, som er fulgt i hælene på den globale pandemi. En af de væsentligste ting vi lærte i 2020, var i højere grad at koncentrere os om de vigtigste initiativer. Ingen ved, hvad morgendagen bringer, og derfor skal vi være helt sikre på, at vi har tiden, ressourcerne og økonomien til at gennemføre de mest centrale opgaver – dem, der betyder, at vi også fremover har en stærk, konkurrencedygtig og uafhængig advokatbranche. Vi vil hellere gennemføre færre initiativer, der virkelig giver genlyd i branchen eller i samfundet, end at iværksætte en lang række projekter som kun få ser eller får glæde af.

Alt, hvad vi gør, skal enten:

1. **Sikre ordentlige rammevilkår og udvikle branchen**
2. **Sikre retssikkerheden eller give et forbedret omdømme**
3. **Give tilfredse medlemmer og kunder**

Derfor er der med afsæt i foreningens strategi for 2018 – 21 ”En løsningsorienteret og digital medspiller” udvalgt fem nøgleprioriteter for indsatsen i 2021. En række af hovedprioriteterne er videreført fra 2020. Det afspejler ikke, at vi ikke har arbejdet med området i 2020, men at det i sagens natur ikke er alle de udfordringer, vi står overfor, der kan afsluttes på et enkelt år. Ofte kræver opfyldelsen af større projekter flere længerevarende indsatser på forskellige fronter. Samtidig er vi naturligvis fast besludte på at drive en rentabel kursus- og arrangementsforretning, være et stærkt fagligt anker i lovgivningsprocessen, administrere en lang række specialforeninger og hele tiden udvikle vores medarbejdere, så de fagligt kan give medlemmerne den bedst mulige service.

Nøgleindsatserne for 2021 er:

1. Sikre advokatbranchens stemme, også når branchens rammevilkår er til debat

Advokatbranchens fundament er under pres fra flere kanter – nu mere end nogensinde. Danske Advokater skal fortsat arbejde for at sikre, at advokatbranchen også i fremtiden er uafhængig, kan levere ydelser af høj kvalitet og bidrage til et velfungerende retssystem og retssamfund.

Advokater indtager en særlig rolle i samfundet – bl.a. som følge af deres rolle som en central spiller i et velfungerende retssamfund. Med rollen følger en række pligter, som primært er fastlagt i de advokatetiske regler, og som håndhæves af Advokatsamfundet og sanktioneres af det uafhængige Advokatnævn. Kun uafhængige advokater må rådgive klienter under anvendelse af advokattitlen. Advokattitlen er en klar markør til klienten og omverdenen om, hvem man står over for som person, men også som uafhængig rådgiver, fortrolig, og aktør i retssamfundet med de krav til integritet, etik og professionalisme som følger med.

De regler, som advokatbranchen er underlagt, er ikke indført for at beskytte advokaterne, men for at sikre advokaternes uafhængighed og mulighed for at kunne stå på klientens side – uanset hvad ydelsen drejer sig om. Balancen mellem en række til dels modsatrettede hensyn mellem klienten, samfundet, retssikkerheden, er hårfin, og der skal udvises betydelig varsomhed med at ændre på denne. Advokatbranchen byder konkurrence med andre aktører velkommen, så længe det sker på lige vilkår. Skal andre have mulighed for at levere de samme ydelser, som uafhængige advokater leverer i dag, skal det ske med afsæt i tilsvarende regler – ellers er der ikke fair og lige konkurrencevilkår.

2. Få et bedre perspektiv på advokatbranchen

Der er i befolkningen, blandt politikere og øvrige interessenter et mere eller mindre klart billede af, hvad "en advokat" er. Men svarer dette billede af vores egen opfattelse af branchen? Og hvis ikke, hvad kan vi så gøre ved det? Vi skal som brancheforening arbejde for at forbedre branchens omdømme og vise, at branchen bidrager politisk til at styrke borgernes muligheder for en øget retssikkerhed.

Vi har sammen med Advokatsamfundet og med støtte fra Dreyers Fond iværksat et stort analyseprojekt, der skal gøre os klogere på, hvordan omverdenen ser på os, og hvordan vi mest effektivt gør noget ved den ofte lidt "skæve perception" af advokater, der er i samfundet. De mange undersøgelser, der er fortaget i 2020 blandt jurastuderende, i befolkningen, blandt stakeholderes og juridiske indkøbere, i branchen selv og endelig i populærkulturen, skal alle bidrage til vores forståelse af branchen og være bagtæppe for arbejdet med et katalog af konkrete tiltag, der kan være med til at give branchen en tydeligere stemme og rolle i samfundet.

3. Sexisme og seksuelle krænkelser i advokatbranchen

MeToo-bevægelsen har sat fokus på noget meget vigtigt. I efteråret 2020 væltede det frem med eksempler fra en række brancher, herunder også vores egen branche. I 2021 skal vi blive klogere på de indsatser, der vil betyde, at vi som brancheforening kan komme sexisme og seksuelle krænkelser i advokatbranchen til livs og sætte en lang række målrettede initiativer i gang.

Danske Advokater har i slutningen af 2020 nedsat en arbejdsgruppe, der i første halvdel af 2021 på baggrund af erfaringer fra medlemsvirksomhederne, andre brancher og andre lande skal udarbejde forslag til en modelpolitik mod seksuelle krænkelser og sexisme, som kan anvendes direkte ude i medlemsvirksomhederne eller inspirere til udarbejdelsen af egne politikker. Arbejdsgruppen får også til opgave at komme med forslag til vejledninger, drøftelser og dialog, som kan hjælpe den enkelte medlemsvirksomhed med at sætte emnet på dagsordenen og få talt om det blandt medarbejdere og ledelse. Implementeringen af disse redskaber vil kræve dialog, svære samtaler, debat og en villighed til at prøve nyt – og det vil vi naturligvis hjælpe vores medlemmer med at komme i gang med.

4. Være i tættere kontakt med vores medlemmer med en ny engagementsstrategi

I 2021 skal vi være endnu tættere på vores medlemmer, kunder og interessenter. Vi har en ambition om at blive bedre til at forstå forskellige medlemmers behov. Derfor vil vi via netværk, dialog og faglig sparring – både fysisk og digitalt blive meget bedre til at lytte og omsætte medlemmernes ønsker og behov til konkrete initiativer – og det kan vi kun, hvis vi lærer jer bedre at kende og har den rigtige digitale understøtning.

Danske Advokaters medlemsvirksomheder er forskellige og har forskellige forventninger til medlemskabet. Med afsæt i medlemmernes ønsker og behov vil vi fokusere vores indsats på mere målrettede medlemsydelser. I gode netværk kan deltagerne genkende dilemmaer og udfordringer, og medlemmerne kan inspirere hinanden til videndeling, læring og handling. Advokatbranchen rummer meget relevant viden, som vi sammen kan drage bedre nytte af. Derfor vil vi i 2021 lave en egentlig engagementsstrategi, der giver medlemmerne mulighed for sammen med os og med hinanden at få

glæde af en større fælles faglig sparring og deling af ny viden og ideer. Samtidig vil foreningen implementere et nyt IT-system, der gør os bedre i stand til at sikre, at medlemmernes behov er i centrum.

5. Sikre branchen adgang til alternativ juridisk informationssøgning på fordelagtige vilkår

Adgangen til juridisk information er fundamental for, at branchen kan yde kvalificeret rådgivning – og noget som hele branchen har behov for. I 2021 lancerer Schultz i samarbejde med Danske Advokater Schulz Legal Research. Vi er glade for, at det bliver en åben løsning, som branchen har været med til at præge, og som kan vi kan tilbyde vores medlemmer til en særlig fordelagtig medlemspris.

Vi har ventet længe på, at Schultz Legal Research bliver en realitet. Vi skal sammen med fagudvalgene og de mange advokatvirksomheder, der løbende bidrager til udvikling og indhold, sikre, at vi får mest muligt kvalificeret indhold ind i databasen – så løsningen så vidt muligt kan leve op til medlemsvirksomhedernes forventninger.